



NIWYKORZYSTANY POTENCJAŁ ZESPOŁÓW WIELOPOKOLENIOWYCH

PATRYCJA GOŁĄBEK

Bezlitosna demografia



457tys

MNIEJ LUDNOŚCI

- 2021 r. – 10 lat

2 mln.

WIEK PRODUKCYJNY

- 2021 r. – 10 lat – zmniejszenie

22,3%

WIEK POPRODUKCYJNY

- 2021 r. – wzrost

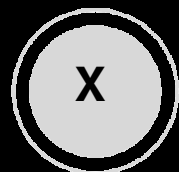
40%

2050

- obecnie co piąty mieszkaniec Polski ma 60 lat



Pokolenia



URODZENI W LATACH 1970 – 1979

wiek 55 – 46 lat



URODZENI W LATACH 1980 – 1994

wiek 45 – 31 lat



URODZENI W LATACH 1946 – 1969

boomers

wiek 79 – 56 lat



URODZENI W LATACH 1994 – 2012

wiek 31 – 13 lat



MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

Badanie przedsiębiorców w trakcie konferencji

37

ANKIET W TRAKCIE
KONFERENCJI

32,43 %

MIKRO (1-9 PRACOWNIKÓW)

10,81 %

MAŁA (10-49 PRACOWNIKÓW)

32,43 %

ŚREDNIA (50-249 PRACOWNIKÓW)

24,32%

DUŻA (250+ PRACOWNIKÓW)

MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

1. Czy w Państwa firmie są zespoły wielopokoleniowe?

TAK

91,89%

NIE 8,11%

2. Czy w Państwa firmie są pracownicy 50+?

TAK

83,78%

NIE 16,22%

MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

3. Czy wiek odgrywa ważną rolę w procesie rekrutacji?

TAK
32,43%

NIE
59,46%

NIE MAM ZDANIA 8,11%

4. Czy w ubiegłym roku zatrudnili Państwo pracowników 50+?

TAK 51,35%

NIE,
NIKT W TYM WIEKU SIĘ NIE ZŁOSIŁ

32,43%

Nie, byli chętni, ale

nie spełniali wymagań wstępnych (8,11%)

w ramach procedury selekcyjnej nie uzyskali pozytywnych ocen (5,41%)

ich oczekiwania płacowe były za wysokie (2,70%)

MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

5. Z jakimi sytuacjami dotyczącymi **pracowników 50+**, spotkali się Państwo w swojej firmie?

- 01 Wypalenie zawodowe **24,32 %**
- 02 Spadek sprawności psycho-fizycznej **16, 22 %**
- 03 Niechęć pracowników 50+ do udziału w szkoleniach i rozwoju **10,81 %**
- 04 Brak nastawienia rywalizacyjnego przez co efekty pracy były niższe niż u młodszych pracowników **10,81 %**
- 05 Brak kreatywności, innowacyjności w realizacji powierzonych zadań **10,81 %**
- 06 Niechęć młodszych pracowników do współpracy ze starszymi **8,11 %**
- 07 Brak odpowiednich kwalifikacji u osób 50+ **8,11 %**
- 08 Niedopasowanie do kultury organizacyjnej firmy **5,41 %**
- 09 Żadne z powyższych **37,84 %**

BOOMER

X

Y

Z

MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

6. Z jakimi sytuacjami dotyczącymi pracowników z pokolenia Z, spotkali się Państwo w swojej firmie?

- 01 Brak odporności na wymagania pracy 54,05 %
- 02 Oczekiwania, że będą pracować na własnych warunkach 37,84 %
- 03 Przekonanie o posiadaniu dużego doświadczenia, nadmierna pewność siebie 29,73%
- 04 Brak zaangażowania w pracę 27,03 %
- 05 Problem z kontaktami interpersonalnymi 21,62%
- 06 Myślenie krótkofalowe 21,62%
- 07 Brak odpowiednich kwalifikacji u osób z pokolenia Z 18,92%
- 08 Żadne z powyższych 18,92%
- 09 Niedopasowanie do kultury organizacyjnej firmy 13,51%
- 10 Niechęć starszych pracowników do współpracy z młodszymi 5,41%
- 11 Niechęć do rozwoju 2,70 %

BOOMER

X

Y

Z

MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

7. Jakie wsparcie byłoby potrzebne, aby zwiększyć zatrudnienie osób 50+ w firmach?

01

Programy szkoleniowe dla pracowników 50+

54,05 %

03

Kampanie edukacyjne zmieniające postrzeganie wieku w pracy

43,24 %

02

Ulgi podatkowe

45,95 %

04

Dofinansowanie wynagrodzeń

40,54 %

05

Preferencyjne składki na ubezpieczenie społeczne

29,73 %

MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

8. Jakie działania pomagają w budowaniu dobrej współpracy między pokoleniami w Państwa firmie?

Wspólne warsztaty i integracje **59,46 %**

Dostosowanie sposobu komunikacji do różnych pokoleń **51,35 %**

Programy mentoringowe (młodzi uczą się od starszych i odwrotnie) **40,54 %**

Elastyczne formy pracy dostosowane do różnych grup wiekowych **37,84 %**

Nie mamy tego rodzaju działań **10,81 %**

MIX POKOLEŃ = MAX MOŻLIWOŚCI

9. Jak oceniają Państwo współpracę między pokoleniami w waszej firmie?

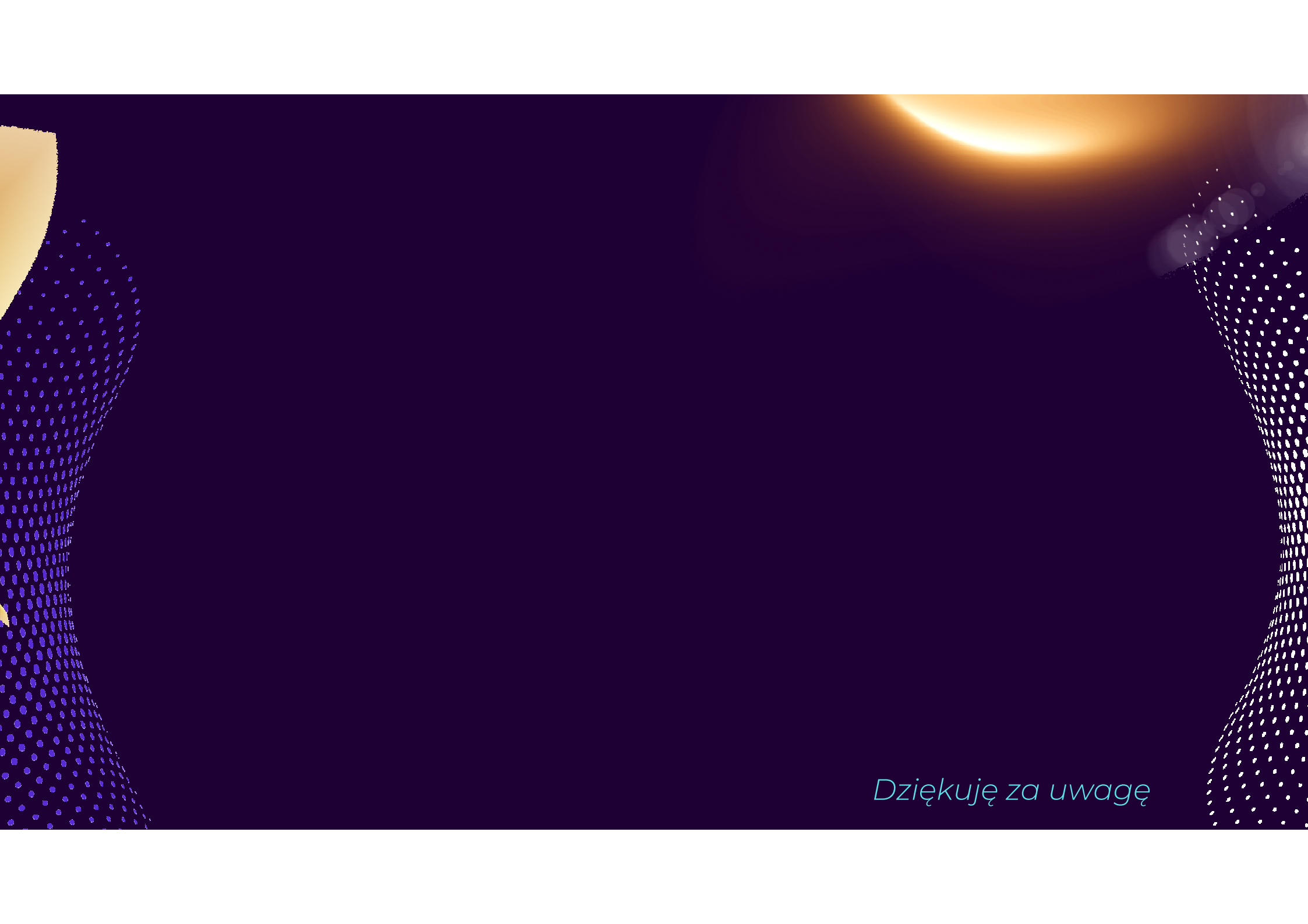
Dobrze –zdarzają się różnice, ale umiemy je rozwiązywać **47,22 %**

Średnio – czasami pojawiają się konflikty **27,78 %**

Bardzo dobrze- świetnie się uzupełniamy **19,44 %**

Słabo – różnice generują duże problemy **5,56 %**





Dziękuję za uwagę